



EVALUATION

L'objectif de cette évaluation est de déceler chez le candidat des compétences à l'encadrement de jeunes « judoka »...

Tout d'abord, le candidat se présente :

- Qui est-il ?
- Que fait-il ?
- Son niveau de pratique ?
- Sa motivation à poursuivre cette formation ?

Ensuite, le candidat explique son projet :

- Que veut-il faire au sein de son club ?
- Quelle intervention ?
- Quels objectifs ?
- Quelle finalité ?

Enfin, l'entretien devra être axé sur la formation du candidat. Votre démarche sera de l'aider à se positionner à la mise en place d'un projet de formation d'Etat ou autre, à plus ou moins long terme...

Les compétences attendues :

- Etre capable d'analyser le déroulement des séances
- Etre capable de concevoir et de conduire des séquences d'enseignement
- Etre capable de conseiller et de corriger individuellement les élèves
- Etre capable de démontrer la technique judo ou jujitsu (*Méthode Française d'enseignement*)
- Etre capable de démontrer le Nage no Kata ou Goshin Jitsu (*ou partiellement*).
- Etre capable de participer efficacement à l'accompagnement d'un groupe.
- Etre capable de présenter l'activité judo et les finalités.
- Etre capable d'assurer la sécurité des élèves dans la pratique.